



CELIDON

Münchner Supervisions- und Interventionsgruppe

Ziel der Supervision und Intervention ist es, die professionelle Rolle als Personal-Coach, Personal-Berater oder Personalexperte im Berufsumfeld zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Dabei bringen die Teilnehmer *living cases* aus der eigenen Erfahrung ein.

Diese können aus der Anwendung von *Coaching*, aber auch aus anderen beruflichen Interventionen und Erfahrungen und Projekten stammen, wie dem *Changemanagement*, der *Personalentwicklung*, der *Personalbetreuung* oder dem *Konfliktmanagement*.

Entscheidend ist die Bereitschaft, sich zu reflektieren und die Impulse der Gruppe und der Leiters zu nutzen.

Beschreibung:

- I. Darstellung von Fällen aus der eigenen Praxis
- II. Supervision/Intervention der Praxisfälle durch die Teilnehmer unter Anleitung des Leiters
 - Fallschilderung der Teilnehmer
 - Fälle und Anliegen mit der Supervisions/Interventions -Methode bearbeiten
 - Blockaden identifizieren und lösen lernen
 - Verfeinerung des Einsatzes der Methoden
 - Analyse der eigenen Einstellung und Ermittlung des Lernbedarfs
 - Konflikte zwischen Coachee ,Coach und systemischem Umfeld erkennen und bearbeiten
 - Prozessablauf im Coaching etc. optimieren
 - Systemische Konstellationen vertieft analysieren und optimieren
 - *Critical incidents* bearbeiten
 - Neue Interventionen kennen lernen und reflektieren
- III. Planung der Treffen
 - Treffen können alle 6-8 Wochen stattfinden.

Dauer: jeweils 1 Tag

Leiter der Supervision:

Dipl.Psych. Peter Friederichs