



46 RECHTSPRECHUNG

**Privates Surfen
am Arbeitsplatz**

Wann Sie Mitarbeitern ohne
Abmahnung kündigen können

54 ORGANISATION

**Karrierestau
im Unternehmen**

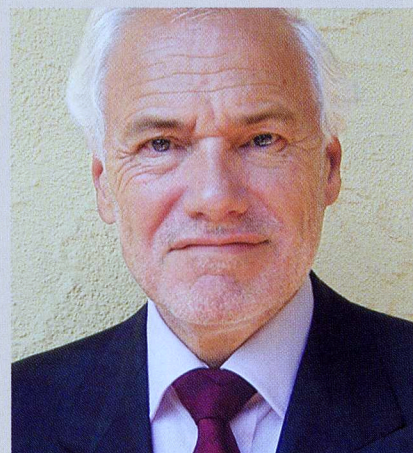
Wie Sie Engpässe in der
Laufbahnplanung beseitigen

SOZIALVERSICHERUNG
Politiker nehmen Stellung zur
vorgeschlagenen Lohnsteigerung

TITELTHEMA ➔ **DIE 40 FÜHRENDE KÖPFE**

Die Berater

DIE BERATER. Berater kommen und gehen oft mit den Konzepten, die sie vertreten. Vor diesem Hintergrund ist es beachtlich, dass sich immerhin sieben Personen in unserer Aufstellung halten konnten. Neu in die Liste aufgenommen haben wir Peter Friederichs, Laurenz Andrzejewski und Peter Kruse. Lesen Sie hier, warum.



Der Humankapitalist

**PETER FRIEDERICHS,
Human Capital Club**

Friederichs ist Vorstandsvorsitzender des Human Capital Club Deutschland, den er gemeinsam mit Martin Schütte und Professor Dieter Frey gründete. Sein Ziel ist es, Unternehmen davon zu überzeugen, dass sich die Investition in Humankapital lohnt. Sein Credo: Unternehmerischer Erfolg und Investition in Humankapital hängen zusammen. Friederichs entwickelte die Messmethoden „Employee Value“ und „Corporate Softskill Radar“, mit denen er

den Zusammenhang beweisen will. Der ehemalige Personaldirektor der HypoVereinsbank, schon damals für gute Personalarbeit ausgezeichnet, ist einer derjenigen, der die Diskussion um das Humankapital maßgeblich vorangebracht hat, etwa mit seinem Buch „Human Capital Leadership“. Der Durchbruch steht allerdings noch aus.